



# MANUAL DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO


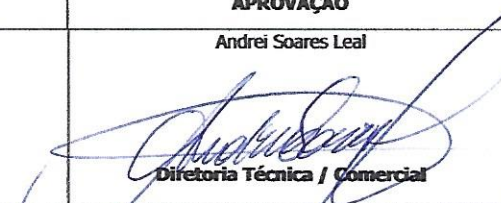
Código:  
**MA-003\_MDEI**

Rev. **00**

Pág.: **1/8**

## ÍNDICE DE REVISÕES

REV	DATA	ALTERAÇÃO
00	03/08/2023	Emissão Inicial.

ELABORAÇÃO	APROVAÇÃO
Cézar Augusto de Lima  Coordenador de QSMS	Andrei Soares Leal  Diretoria Técnica / Comercial



## MANUAL DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Código:

**MA-003\_MDEI**

Rev.

**00**

Pág.:

**2/8**

### ÍNDICE

<b>1. OBJETIVO</b>	<b>3</b>
<b>2. DOCUMENTO DE REFERÊNCIA</b>	<b>3</b>
<b>3. TERMOS E DEFINIÇÕES</b>	<b>3</b>
<b>4. DESCRIÇÃO DO MANUAL</b>	<b>4</b>
<b>4.1 DIRETRIZES DA CONSTRUTORA JOLE LTDA REFERENTE AO PROGRAMA DE DIVERSIDADE</b>	<b>4</b>
<b>4.2 OBRIGAÇÕES ASSUMIDAS PELO CONSTRUTORA JOLE LTDA COM A DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO</b>	<b>5</b>
<b>5. GOVERNANÇA DO MANUAL DE DIVERSIDADE EQUIDADE E INCLUSÃO</b>	<b>6</b>
<b>6. DISPOSIÇÕES GERAIS</b>	<b>7</b>
<b>7. ANEXOS</b>	<b>8</b>
<b>8. CONTROLE DE REGISTROS</b>	<b>8</b>



## MANUAL DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Código:

**MA-003\_MDEI**

Rev.

**00**

Pág.:

**3/8**

### 1. OBJETIVO

O presente Manual de Diversidade, Equidade e Inclusão do **CONSTRUTORA JOLE LTDA** é firmar diretrizes básicas e princípios para que a atuação da Organização seja pautada pela respeito, inclusão, equidade e valorização à diversidade cultural e humana no progresso de suas atividades, bem como para a valorização da diversidade e não discriminação nos processos da Organização, inclusive nos processos de recrutamento, seleção, contratação, treinamento, ascensão e desligamento atribuído ao local trabalho com inclusão social.

### 2. DOCUMENTO DE REFERÊNCIA

- Manual do SGI – Sistema de Gestão Integrada;
- Código de Ética, Conduta e SMS Jole
- ISO 45001:2018 - Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde Ocupacional
- ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental;
- ISO 9001:2015; – Sistema de Gestão da Qualidade;
- Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais).

### 3. TERMOS E DEFINIÇÕES

- **Diversidade:** é uma palavra que remete a um conjunto diverso, múltiplo, composto por variadas coisas ou pessoas; uma multiplicidade, tal como a diversidade social ou a diversidade cultural. A palavra diverso, por outro lado, remete ao que não é igual, ao diferente e ao distinto, aquilo que apresenta variedade, que é diversificado e variado. Assim, a diversidade no contexto social diz respeito à convivência de indivíduos diferentes em sua etnia, orientação sexual, gênero, cultura, religião e outros em um espaço comum.
- **Equidade:** reconhecimento das desigualdades existentes entre os indivíduos para assegurar o tratamento desigual aos desiguais na busca da igualdade.



## MANUAL DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Código:

**MA-003\_MDEI**

Rev.

**00**

Pág.:

**4/8**

- **Inclusão:** conquista de um ambiente de trabalho onde todos os indivíduos são tratados com justiça e respeito, têm igual acesso a oportunidades e recursos e podem contribuir para o sucesso de uma organização.
- **Viés Inconsciente:** são preconceitos ou pensamentos tendenciosos a respeito de uma ideia, grupo ou indivíduo, tendo como base os próprios julgamentos e formas de enxergar, devido a experiências passadas que permanecem armazenadas no subconsciente, influenciando as atitudes sem que possamos perceber.
- **Stakeholders:** todos os grupos de pessoas ou organizações que podem ter algum tipo de interesse pelas ações de uma determinada empresa. As partes interessadas podem ser desde colaboradores, considerados stakeholders internos, até investidores, fornecedores, clientes, comunidade, governo chamados de externos.

---

#### 4. DESCRIÇÃO DO MANUAL

##### 4.1 DIRETRIZES DA CONSTRUTORA JOLE LTDA REFERENTE AO PROGRAMA DE DIVERSIDADE

As diretrizes abaixo devem direcionar todos os colaboradores da organização de forma clara e coerente.

- Comprometimento da liderança com os valores e respeito à diversidade, equidade e inclusão.
- Valorização dos princípios estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos e as orientações sobre empresas e Direitos Humanos da ONU.
- Respeito ao indivíduo e à diversidade de características das equipes de trabalho.

	<b>MANUAL DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO</b>	Código: <b>MA-003_MDEI</b>
		Rev. <b>00</b>
		Pág.: <b>5/8</b>

- Igualdade, equidade e universalidade das Políticas e iniciativas de valorização da Diversidade na Organização.
- Promover ativamente o aumento da representatividade de grupos minoritários e da igualdade de gênero nos cargos de liderança e alta administração da organização, de forma que todos reflitam a importância da Diversidade existente na sociedade e por meio dela melhore sua capacidade de acolher os diversos tipos de clientes, colaboradores e terceirizados, bem como enriqueça suas perspectivas de negócio.
- Estima pela diversidade cultural.
- Estima por equipes caracterizadas pela Diversidade.
- Admiração por um ambiente inclusivo, com valores, respeito e que tenha acessibilidade.
- Respeito às leis que determinam cotas para determinados grupos de minorias sociais, étnicas ou de qualquer outra natureza que existam ou venham a existir nas normas legais.

#### **4.2 OBRIGAÇÕES ASSUMIDAS PELO CONSTRUTORA JOLE LTDA COM A DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO**

- **Promover um ambiente de respeito a todos:** reconhecer e valorizar as individualidades dos colaboradores e stakeholders, assegurando um ambiente de trabalho salutar onde todos tenham igualdade de oportunidades para desenvolver seu potencial.
- **Estabelecer processos livres de preconceitos:** tratar todos de forma igualitária, sem discriminação por motivos de etnia, raça, orientação sexual, gênero, classe social, idade, religiosidade, deficiência, nacionalidade e crenças, inclusive nos processos internos de recrutamento, seleção, treinamento, ascensão e bônus, que devem ser baseados no mérito, através de avaliação de desempenho.
- **Construção de um ambiente de confiança:** garantir um ambiente de



## MANUAL DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Código:

**MA-003\_MDEI**

Rev.

**00**

Pág.:

**6/8**

segurança psicológica e física em que as pessoas tenham liberdade demonstrar a sua personalidade, podendo compartilhar suas ideias e expor seus pontos de vista com respeito para com os demais colegas por meio do diálogo aberto e transparente.

- **Nenhuma tolerância a preconceito, discriminação e assédio:** respeitar a dignidade e preservar um ambiente livre de assédio no trabalho, garantindo o estabelecimento de canais de denúncia através do site e aceitando o Código de Ética, Conduta e SMS da organização. Eventuais violações a este manual são consideradas violações ao Código de Ética, Conduta e SMS da **CONSTRUTORA JOLE LTDA** e estão sujeitas às penalidades.
- **Promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão:** estimular por meio de campanhas internas e externas, treinamentos, ações educativas, diálogo e o debate para conscientizar os colaboradores e subcontratados sobre a este Manual e respeito à diversidade e combate à discriminação. Avaliar e manter programas e ferramentas que favoreçam a capacitação, o desenvolvimento profissional e a inclusão no mercado de trabalho de todos os colaboradores que se enquadrar.

---

### 5. GOVERNANÇA DO MANUAL DE DIVERSIDADE EQUIDADE E INCLUSÃO

As ações de valorização deste Manual no CONSTRUTORA JOLE LTDA constituem um programa integrado e profere as atividades sob a liderança da área corporativa organizacional.

O Manual visa inspirar, capacitar e apoiar as diferentes áreas e unidades da organização, assimilando os princípios que o CONSTRUTORA JOLE LTDA vem adotando para valorizar a diversidade, bem como as práticas que resultam em maior sintonia com sua identidade e com os compromissos assumidos no âmbito da sustentabilidade.

O Programa também realiza ações corporativas para disseminar conceitos e boas práticas, mobilizar os colaboradores e incentivar o engajamento em

	<b>MANUAL DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO</b>	Código: <b>MA-003_MDEI</b>
		Rev. <b>00</b>
		Pág.: <b>7/8</b>

práticas que permitam ampliar os resultados esperados no relacionamento com todos os públicos. Para realizar essas contribuições, a empresa conta com um programa que gerencia as ações voltadas à valorização da Diversidade de caráter participativo, baseado em um grupo multidisciplinar.

O Grupo multidisciplinar é constituído por representantes das áreas, nomeados pela Diretoria da empresa e tem como propósito discutir e avaliar soluções a partir de conceitos e princípios adotados pelo CONSTRUTORA JOLE LTDA, definir prioridades e validar um plano de ação anual.

Anualmente, as diretrizes e prioridades do Programa devem ser revistas e validadas junto à Diretoria e a Gerência Administrativa, podendo ocorrer em periodicidade menor, se julgado necessário.

---

## 6. DISPOSIÇÕES GERAIS

Este Manual poderá ser alterado, sempre que necessário, por deliberação da maioria dos membros da Diretoria e da Gerência Administrativa presentes à reunião que delibera sobre o assunto.

No caso de conflito entre as disposições deste Manual e da legislação vigente, prevalecerá o disposto na legislação vigente.

Caso qualquer requisito deste Manual venha a ser considerada inválida ou ilegal, esse requisito será limitado, na medida do possível, para que a validade, legalidade e eficácia das disposições deste Manual não sejam afetadas ou prejudicadas.

Este Manual será divulgado na data de sua aprovação pela Gestão de Qualidade e Gerência Administrativa da empresa e será publicado no *website*, *por e-mails*, *quadro de gestão à vista*, e *outros meios de comunicação que se faça necessário pela Organização*.



## MANUAL DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Código:

**MA-003\_MDEI**

Rev.

**00**

Pág.: **8/8**

---

### 7. ANEXOS

MA-003 PA - Plano de Ação

---

### 8. CONTROLE DE REGISTROS

Identificação	Coleta	Armazenamento	Proteção	Recuperação	Tempo de Retenção	Descarte
MA-003 PA - Plano de Ação	Coordenação de QSMS / TI	Servidor	Rede / Nuvem	Por data	5 anos	Descarte